

可持续发展的基本方针

阿兹米特在可持续发展中的措施

阿兹米特为求可持续发展以「企业理念」『阿兹米特根本方针』为基础，作为国际化企业，通过各国、各地区的一切事业活动倡议为与社会、地球的和谐可持续发展率先做出贡献，并以尊重国内外、国际法令及各国各地区的社会常识及规范，竭诚地开展诚信的事业活动。

除此之外，并重视与客户、股东、员工、客户为首的所有的利益相关者的经营，通过公开公正的联络渠道，努力维持和发展与利益相关者之间的健康关系。

【适用范围】

本方针适用于所有集团公司的董事及员工，对客户和相关人员也通过“阿兹米特供应商可持续发展指南”的开展等进行推动，并要求开展运用。

1. 安全与品质

遵循另外制定的“品质方针”，遵守与品质、安全、环境相关的法令等标准，努力开发和制造高水平满足放心、安全的产品。同时为了防止与品质相关的不正当行为而实施措施，努力持续提高品质。

2. 人权与劳动

尊重有关人权的国际准则，不参与妨碍或阻碍人权的行为，尊重多样的背景和价值观，尊重每个人的个性，致力于创造一个能够安心工作、有价值的安全职场。

【劳动安全的应对】

制定安全的职场环境整备所需的体制和规则，为了实现和维持安心工作的劳动环境，举全公司之力打造安全卫生的职场。

【特定的人权风险】

包括集团企业在内，本公司的事业活动伴随着各种各样的人权风险，在全球活动中，包括各自的地域性风险在内，将进行特定管理。

【供应链的人权尽职调查】

确认客户的人权风险，判断有必要纠正的情况下，要求改善并促使其纠正

【歧视】

在所有雇佣场合(录用、雇用、晋升、工资、解雇、退休、业务赋予、惩罚等)，不以人种、国籍、性别、性取向、性认同、宗教、身体障碍、年龄、民族性、遗传等为理由进行歧视。

【人权尊重】

不容忍以人种、国籍、性别、性取向、性认同、宗教、身体障碍、年龄、民族性、遗传等为理由的职场中任何形式的骚扰。

【禁止雇用童工】

禁止雇用所在国家、地区法规规定的未达到法定就业年龄的儿童。

【禁止强制劳动】

对于全体员工都要按照其自愿进行雇用，保证离职的自由，不可对其进行强制性的劳动，而且也

不允许供应商等实施此类行为。

【工资】

遵守所在国家、地区关于最低工资、加班工资、同工同酬、工资扣除、计件工资以及其他补贴等的法规规定。

【劳动时间】

遵守所在国家、地区关于员工的劳动时间的相关规定（包含加班），以及休日以及年度带薪休假的及其他的相关法律法规。

【与员工沟通、协商】

认可团体谈判权，与员工代表、或者员工进行诚恳的协商和对话。根据进行事业活动的所在国家、地区的法规，认可员工自由加入或不加入组织团体的权利。

【矿产纷争的应对】

在调达所使用的原材料、产品、零部件时，我们将继续恪尽职守尽职调查，防止侵犯人权、破坏环境、纠纷的发生，为了尊重人权、环境保护及规避纠纷的发生，和客户为首的各种客户、商业伙伴们合作起来，负责任的进行矿物调达。

3. 环境

根据另行规定的“环境基本方针”，采取防止环境污染、降低环境负荷的措施。

4. 内部统制

以股东、投资家为首，在提高客户、社会的信赖的同时，促进公司迅速、果断、考虑风险决策，谋求持续成长和中长期性的企业价值的提高，为了成为“被期待存在的企业”，作为经营最重要的课题之一，致力于充实的企业管理体制。

5. 合规经营

【遵守法规】

完善必要的组织结构并实施，遵守各国各地区的法令及社会规范。

【实行公平交易】

遵守各国各地区的竞争法，不进行私人垄断、限制不正当的交易（垄断联盟、串通竞标等）、不公正的交易方法、滥用优越地位等行为。

【防止腐败】

根据各国各地区的法令，与捐款、捐赠等相关人员保持透明且公正的关系，不以获取、维持不正当的利益、优惠措施为目的进行不适当的行为。

【禁止利益相反】

禁止损害公司利益以谋取个人、供应商或第三者利益的行为。

【通告者保护】

员工或其他相关人员提出投诉时，保护员工免受不利影响。

【管理进出口贸易】

对国家、地区法规等所管制的技术、物品等的出口，必须办理合法的出口手续、及进行管理。

【知识产权的保护】

在保护本公司拥有或归属本公司的知识产权的同时，不得非法获取、使用或侵犯第三者的知识产权。

【禁止内部交易】

当得知上市公司或其子公司未公开的重要信息时，到此情报正式公开为止，不得对该上市公司所发行的有价证券等进行交易。并且，获取到此类信息时，到正式公开为止，不得向外泄露。

【应对反社会势力】

为了彻底断绝与威胁社会秩序和安全、妨碍健康社会经济发展的反社会势力的关系，在与反社会势力的关系断绝方面，从员工的意识的形成中彻底着手，采取坚决的态度进行推进。

不接受来自反社会势力的不正当要求，从民事和刑事两方面进行法律应对。从平时开始，谋求与警察、其他公共机构、律师等外部专门机构合作，有组织且适当地应对，无论要求的理由如何，一律不向反社会势力提供资金或进行幕后交易。

本公司在采取上述规定措施时，应确保对应反社会势力的员工的安全。

6. 风险管理

对于持续发展业务中可预见的风险进行正确的评估与检讨，采取万全的防备与预防措施。

【业务持续计划（BCP）】

为保护所有相关人员的生命与身体安全，在最大限度的预计有可能会发生的灾害、事故等的基础上，准备好有紧急情况发生时的对策，并彻底贯彻做到全体周知。另外，也要做到即使有不测的事态发生时，也可迅速的恢复核心业务的应对措施。

【机密信息的管理】

为了保护信息资产以及与客户相关的重要信息，要理解信息泄露的风险并行动起来。在全世界，不管场所、利用技术如何，都在同一政策下进行信息管理、防止泄漏，信息泄露事例等风险信息在全世界共享，并且，反映在政策上，有助于防止泄漏、防止再发。

在构建新的信息管理、处理相关的机制时，要遵守政策的想法，迅速响应社会环境的变化，以优先的方式进行对应。

【个人情报】

以合法、公正的方式获取个人信息，尽可能具体地将使用目的，明示、通知或公布给本人。另外，除了向本人明示、通知或公开的使用目的以外，未经本人同意不使用个人信息。为了防止个人信息的散失、丢失、篡改、泄露等要采取适当的措施，对个人信息进行安全的管理，如果本人有关于个人信息的询问，根据法律法规如实处理。

7. 企业利益相关者的应对

【客户】

开发制造让顾客满意和信赖、放心、安全的产品，为社会做贡献。

【股东】

通过适当的事业运营，实现可持续发展，谋求增加企业价值的同时，及时/适当的公开信息。

【社会】

尊重各国各地区的文化和习惯，通过事业活动和社会贡献活动，为以SDG's等代表的社会问题的解决做出贡献。

【客户】

以公平公正及共存共荣为基础，在构筑基于相互信赖的良好合作伙伴关系的同时，共同推进社会责任。

【员工】

所有的员工都能得到成长的机会，同时也能发挥能力，共同构筑身心健康、容易开展工作的有价值的职场环境。

以上

制造：2021年4月1日

发行部门：业务监查室